



CHU IBN ROCHD
D.R.H.
COURRIER
DATE 28/09/2022
N° 5991/56C1367

منشور

الموضوع : امتحان الكفاءة المهنية لفائدة مستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد التابعين للميزانية المستقلة للترقي إلى درجة متصرف من الدرجة الثانية- مساعد إداري من الدرجة الأولى - مساعد إداري من الدرجة الثانية - مساعد تقني من الدرجة الأولى - مساعد تقني من الدرجة الثانية - محرر من الدرجة الثانية -

تطبيقا لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية ، حسبما وقع تغييره و تنميته؛
و على المرسوم 2.04.403 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد شروط ترقي موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار ؛
و على المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنقيط و تقييم موظفي الإدارات العمومية؛
و على المرسوم رقم 2.06.377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات ؛
و على المرسوم 2.10.453 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المساعدين الإداريين المشتركة بين الوزارات كما تم تغييره و تنميته؛
و على المرسوم 2.10.452 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المساعدين التقنيين المشتركة بين الوزارات كما تم تغييره و تنميته؛
و على المرسوم 2.10.454 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المحررين المشتركة بين الوزارات ؛
وعلى قرار الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي و إصلاح الإدارة رقم 2084.22 الصادر في 26 من ذي الحجة 1443 (26 يوليو 2022) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الثانية من هيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات ؛

وعلى قرار الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي و إصلاح الإدارة رقم 1438.22 الصادر في 23 من شوال 1443 (24 ماي 2022) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحانات الكفاءة المهنية للترقي في الدرجة بالنسبة لهيئتي المساعدين التقنيين و المساعدين الإداريين المشتركين بين الوزارات ؛

وعلى قرار الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي و إصلاح الإدارة رقم 2085.22 الصادر في 26 ذي الحجة 1443 (26 يوليو 2022) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الأولى و الثانية و الثالثة من هيئة المحررين المشتركة بين الوزارات ؛

و على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 07 أكتوبر 2020 بخصوص تنظيم مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية.

و ارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي ابن رشد بتاريخ 27 أكتوبر 2006 ، المتعلق بأنظمة مباريات و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.

ينظم المركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد يوم 16 أكتوبر 2022 على الساعة الثامنة صباحا بالدار البيضاء امتحانات الكفاءة المهنية قصد الترقي إلى الدرجات التالية :

متصرف من الدرجة الثانية – مساعد إداري من الدرجة الأولى - مساعد إداري من الدرجة الثانية - مساعد تقني من الدرجة الأولى - مساعد تقني من الدرجة الثانية - محرر من الدرجة الثانية -

س

شروط المشاركة :

تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة :

المتصرفين من الدرجة الثالثة - المساعدين الإداريين من الدرجة الثانية - المساعدين الإداريين من الدرجة الثالثة -
المساعدين التقنيين من الدرجة الثانية - المساعدين التقنيين من الدرجة الثالثة - المحررين من الدرجة الثالثة - و
المتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية في الدرجة عند تاريخ إجراء الإمتحانات.

عدد المناصب المفتوحة :

و يحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها بالنسبة للإمتحانات المذكورة كما يلي :

الدرجة الولوج	متصرف من الدرجة الثانية	مساعد إداري من الدرجة الأولى	مساعد إداري من الدرجة الثانية	مساعد تقني من الدرجة الأولى	مساعد تقني من الدرجة الثانية	محرر من الدرجة الثانية
عدد المناصب	2	2	1	1	28	1

الإختبارات :

تشتمل الإمتحانات المذكورة على اختبار كتابي و اختبار شفوي كالتالي :

الدرجة	الإختبارات	الموضوع	المدة	المعامل
متصرف من الدرجة الثانية	الإختبار الكتابي	<u>إختبار كتابي :</u> موضوع أوسوال أو أسئلة متعددة الإختيارات (QCM) ذات الصلة بمجال اختصاصات وزارة الصحة و الحماية الاجتماعية أو تتعلق بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	ثلاث 3 ساعات	2
	الإختبار الشفوي	<u>إختبار شفوي :</u> تناقش فيه لجنة الإمتحان مع المترشح مواضيع و قضايا مختلفة ذات الصلة بتخصصات هيئة المتصرفين و ذلك بهدف تقييم مدى قدرته على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	3

3	ساعتين (2)	<u>اختبار كتابي : سؤال أو أسئلة متعددة الاختيارات تتعلق بالمهام الموكولة لوزارة الصحة و الحماية الاجتماعية و الوظائف و المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتازة بشأنها.</u>	الاختبار الكتابي	مساعد إداري من الدرجتين الأولى والثانية
2	ما بين 15 و 30 دقيقة	<u>اختبار شفوي : حول النشاط المهني للمترشح و مدى إمكانيةه لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتازة بشأنها.</u>	الاختبار الشفوي	
3	ساعتين (2)	<u>اختبار كتابي : سؤال أو أسئلة متعددة الاختيارات تتعلق بالمهام الموكولة لوزارة الصحة و الحماية الاجتماعية و الوظائف و المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتازة بشأنها.</u>	الاختبار الكتابي	مساعد تقني من الدرجتين الأولى والثانية
2	ما بين 15 و 30 دقيقة	<u>اختبار شفوي : حول النشاط المهني للمترشح و مدى إمكانيةه لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتازة بشأنها.</u>	الاختبار الشفوي	
2	ثلاث 3 ساعات	<u>اختبار كتابي : موضوع أو سؤال أو أسئلة متعددة الاختيارات (QCM) ذات الصلة بمجال اختصاصات وزارة الصحة و الحماية الاجتماعية أو تتعلق بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتازة بشأنها.</u>	الاختبار الكتابي	محرر من الدرجة الثانية
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	<u>اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة الإمتحان مع المترشح مواضيع و قضايا مختلفة ذات الصلة بتخصصات هيئة المحررين و ذلك بهدف تقييم مدى قدرته على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتازة بشأنها.</u>	الاختبار الشفوي	

ل

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 ، و تعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20 .
و لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشح الحاصل ، دون نقطة اقصائية ، على معدل يساوي 10 من 20 على الأقل في الاختبار الكتابي.
تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبار الكتابي و الشفوي نقطة مهنية عددية تتراوح بين 0 و 20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست المطلوبة لاجتياز الامتحان.

$$\text{النقطة النهائية} = \frac{(\text{معدل نقط الامتحان } 70 \times) + (\text{معدل النقطة المهنية } 30 \times)}{100}$$

تحدد اللائحة النهائية للمترشحين الناجحين مرتبين حسب الاستحقاق ، و في حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين المترشحين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 من 20 .

تبعث طلبات المترشحين الراغبين في المشاركة في هذه الامتحانات حسب النموذج المرفق طيه بهذا المنشور تحت إشراف السلم الإداري إلى المديرية العامة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد (قسم الموارد البشرية) ، و آخر أجل لقبول الترشيحات هو يوم 2022/10/11 على الساعة الثالثة بعد الزوال.

يشتمل كل طلب للترشيح على جزء خاص بالمعلومات التي تهم المترشح تتم تعبئته من طرف هذا الأخير و جزء خاص بالنقطة المهنية العددية لتقييم المستوى المهني تتم تعبئته من طرف السلطة الرئاسية للمترشح .

و تعتبر لاجية طلبات الترشيح التي لا تستجيب للشروط النظامية المطلوبة للمشاركة في الامتحان .

على السادة الأطباء الرؤساء للمنشآت الصحية التابعة للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف المصالح التابعة لهم ، و السهر على تطبيق مقتضياته داخل الأجل المحددة ، و ذلك وفق الشروط المطلوبة للمشاركة في امتحان الكفاءة المهنية .

نظائر موجهة إلى

- السيد الكاتب العام للمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد .
- السيدات الأطباء الرؤساء للمنشآت الاستشفائية للمركز .
- السادة رؤساء الأقسام.
- السيد مراقب الدولة بالمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.
- السيدة الخازنة المكلفة بالأداء بالمركز الاستشفائي الجامعي ابن رشد.
- الأرشيف.

مدير المركز الإستشفائي
الجامعي ابن رشد
الأستاذ : مولاي هشام عفيف